



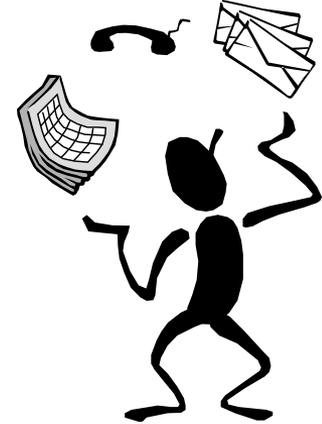
**Liderando Proyectos. Un  
desafío para el Informático...**

**Mag. Daniel Jenci**

# Contenido

---

- **Un proyecto y su gestión.**
- **Organización de las tareas.**
- **Estructura interna.**
- **El equipo de proyecto.**
- **La Dirección de proyecto.**
- **Criterios de selección de la Dirección.**
- **Reflexiones sobre liderazgo.**
- **Conclusiones.**



# ¿Qué es un proyecto?

---

“Es un esfuerzo temporal acometido para crear un producto, servicio o resultado único”.

(Fuente: *PMI - PMBOK*®)



# *¿Qué es gestionar un proyecto?*

---

**“Gestión de Proyectos** es la aplicación del conocimiento, experiencia, herramientas y técnicas a las actividades de los proyectos para satisfacer los requisitos de un proyecto”.

(Fuente: *PMI - **PMBOK***®)

# ***Organización de las tareas***

---

## **Por proyectos:**

- Profesionales y técnicos que realizan el trabajo de principio a fin.
- El equipo realiza todas las tareas.
- Al finalizar los miembros son asignados a nuevos proyectos.

# ***Estructura interna***

---

## **Equipos democráticos:**

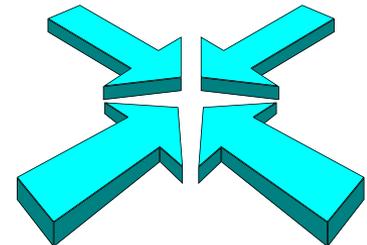
- Metas y decisiones definidas por consenso.
- Rotación del liderazgo.
- Favorece el desarrollo profesional y la satisfacción personal.
- Apropriados para proyectos de investigación y o nuevas tecnologías.
- Las comunicaciones resultan complejas.

# ***Estructura interna***

---

## **Equipos con jefe:**

- El jefe toma las decisiones y asigna tareas.
- Decisiones centralizadas y poca comunicación.
- Ausencia de motivación en los subordinados.
- Eficiente en proyectos con técnicos poco capacitados.



# ***Estructura interna***

---

## **Equipos con jerarquías:**

- Existe una jerarquía de varios niveles
- Ideal para productos o servicios desarrollados en base a “subproyectos”.



# ***Estructura interna***

---

## **¿Cómo elegir una estructura?**

- *Ninguna estructura es apropiada para todos los proyectos.*
- *Los equipos democráticos son ideales cuando se necesita comunicación fluida.*
- *Los equipos con jefe son recomendables cuando el plazo es crítico.*

# ***Equipo de proyecto***

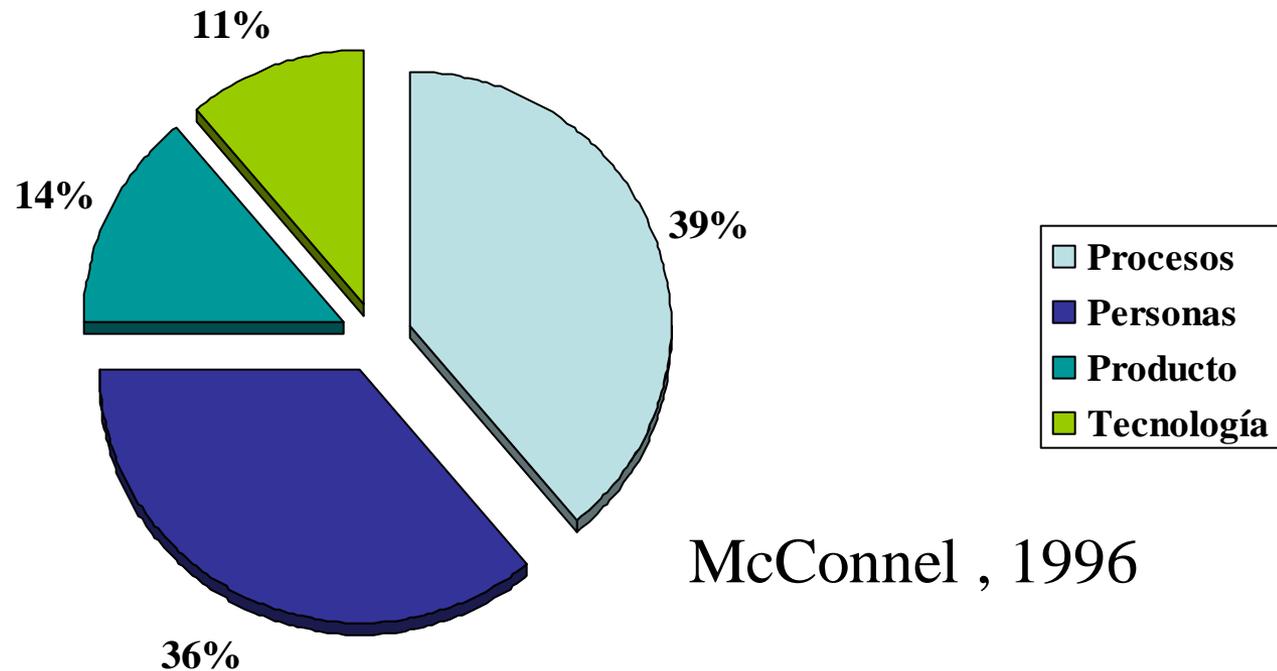
---

- ***Determina el resultado del proyecto.***
- ***Actores principales:***
  - Director del proyecto.
  - Director Técnico o Conductor.
  - Demás miembros del equipo.
  - Un invitado de lujo: el usuario.



# Equipo de proyecto

El costo de los errores clásicos con las personas es altísimo para un proyecto.

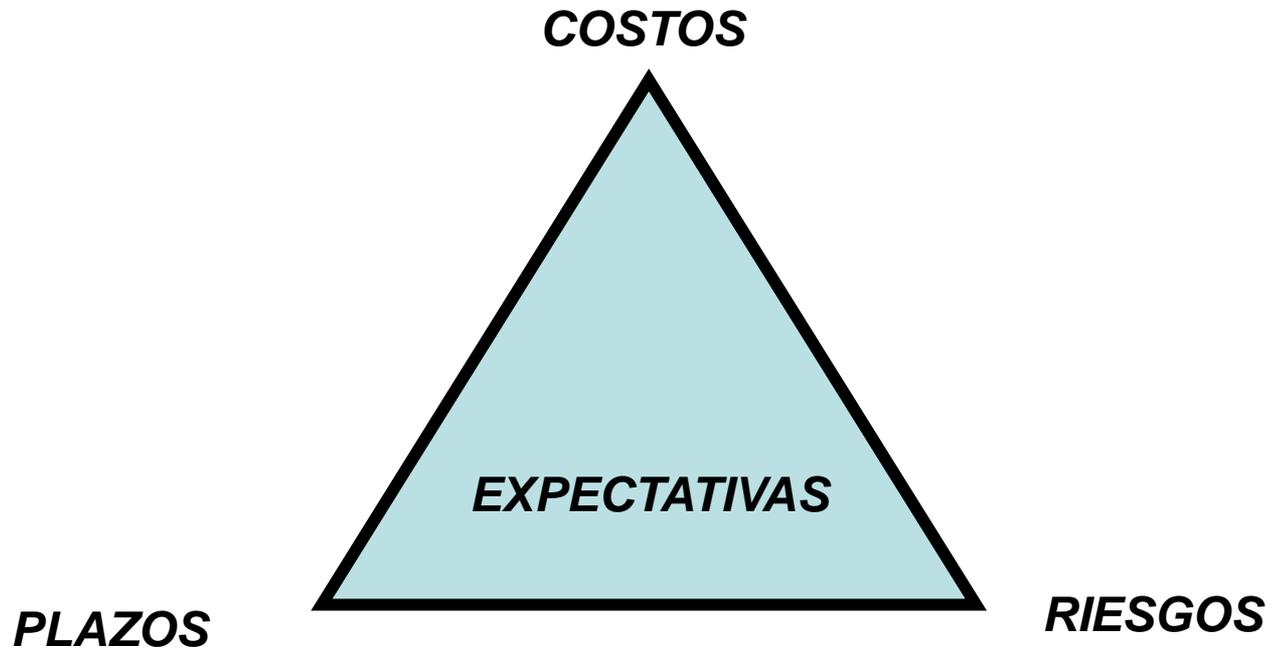


McConnel , 1996

# ***Director de proyecto***

---

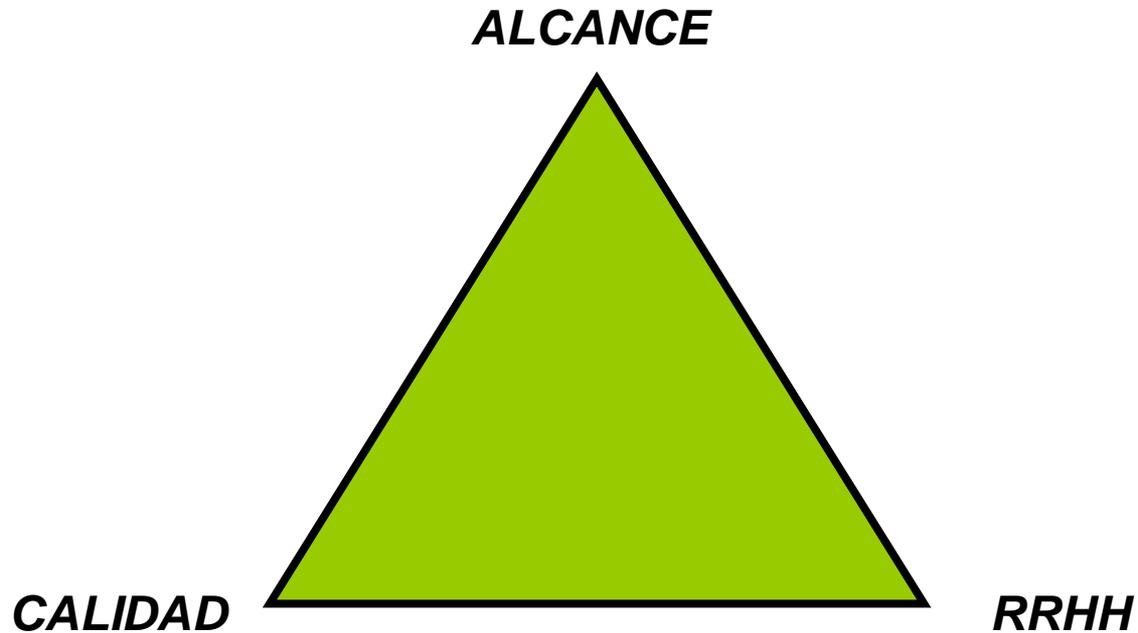
***Misión:***



# ***Director Técnico***

---

***Misión:***



# ***Los demás “integrantes...”***

---

***Miembros del equipo:***



***Usuarios:***



# ***Criterios de selección***

---

## ***Director:***

- Buena comunicación.
- Gestión de proyectos.
- Autoridad.
- Liderazgo.
- Organización.
- Diplomacia.
- Respaldo gerencial.



# ***Criterios de selección***

---

## ***Director técnico:***

- Seleccionado por el Director.
- Capacidad técnica y de gestión.
- Líder interno del equipo.
- Buen comunicador.
- Conocedor del negocio.



# Liderazgo

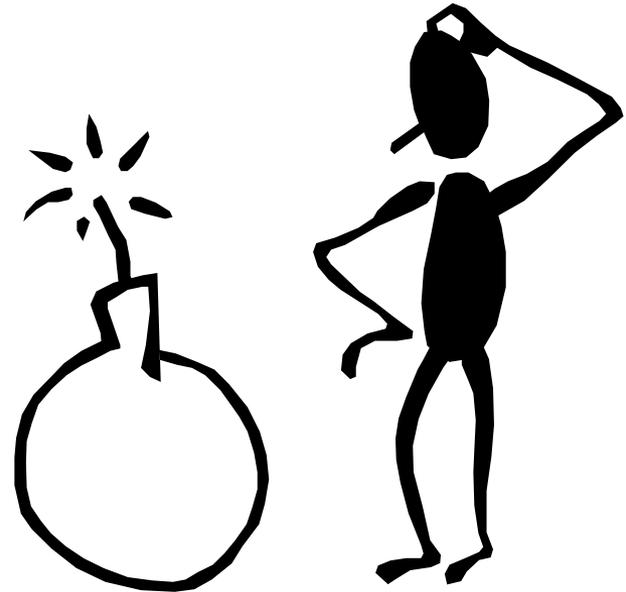
---

- *¿Qué es un líder?*
- *¿Qué características debe tener?*
- *¿Por qué queremos un líder?*
- *¿Qué ventajas nos otorga en los equipos?*
- *¿Cómo se forma un líder?*
- *¿Qué costo tiene un líder?*

# *¿Que características debería tener un líder?*

---

- **Ser un visionario y no un estratega.**
- **Ser motivador y no un comandante.**
- **Ser un agente de cambio.**



# ***Ingredientes del liderazgo según Warren Bennis***

---

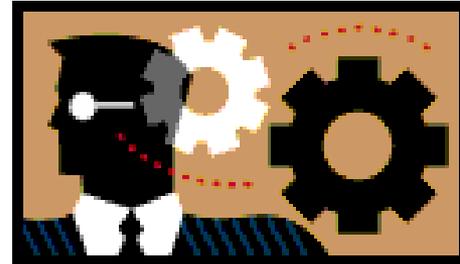
- ***Visión.***
- ***Pasión.***
- ***Integridad.***
- ***Confianza.***
- ***Curiosidad.***
- ***Osadía.***



# ***Estilos de liderazgo según Daniel Goleman***

---

- **Visionario ++**
- **Coaching ++**
- **Afiliativo +**
- **Democrático +**
- **Marcador del Ritmo -**
- **Dominante --**



# ***Atributos del liderazgo según John Gardner***

---

- Resistencia física.
- Capacidad de toma de decisiones.
- Responsabilidad.
- Competencia en el área.
- Comprensión de sus seguidores.
- Diplomacia y buen trato.
- Deseo de éxito.

# ***Atributos del liderazgo según John Gardner***

---

- Capacidad de motivar.
- Decisión, coraje y firmeza.
- Confiabilidad.
- Capacidad de gestión y definición de prioridades.
- Confianza en si mismo.
- Capacidad de influir y dominar.
- Flexibilidad.

# *Liderazgo*

---

## *Un líder debe motivar a su equipo.*

Motivación: “La mayoría de los estudios de productividad han encontrado que tiene mayor influencia en la productividad que cualquier otro factor.” (Boehm, 1981)



# ***Conclusiones***

---

- El éxito de los proyectos depende de los equipos que los llevan adelante.
- El liderazgo debe asegurar un proceso y un producto de calidad.
- El término clave es “Gestión”.

**MUCHAS GRACIAS**

***Consultas : [djenci@ude.edu.uy](mailto:djenci@ude.edu.uy)***

