

**Fernando García**

**fgarcia@mtss.gub.uy**



**Implantar un Sistema de  
Gestión de  
Seguridad de la Información.**



# Temario

- Contexto
  - ¿Que es S.I.?
  - ¿Por qué S.I.?
- Metas deseadas
  - Adoptar Políticas
  - Definir Responsabilidades de cada cargo
  - Análisis de Riesgo a un proceso
  - Concientización
- ¿Qué se aprende?
- Desafíos que se vienen



# Temario

- Contexto
  - ¿Que es S.I.?
  - ¿Por qué S.I.?
- Metas deseadas
  - Adoptar Políticas
  - Definir Responsabilidades de cada cargo
  - Análisis de Riesgo a un proceso
  - Concientización
- ¿Qué se aprende?
- Desafíos que se vienen



MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL  
REPÚBLICA ORIENTAL DEL URUGUAY

# ¿Qué es S.I.?



La Seguridad de la Información (S.I.) se caracteriza por la **preservación** de la confidencialidad, disponibilidad e integridad.





# Temario

- Contexto
  - ¿Que es S.I.?
  - ¿Por qué S.I.?
- Metas deseadas
  - Adoptar Políticas
  - Definir Responsabilidades de cada cargo
  - Análisis de Riesgo a un proceso
  - Concientización
- ¿Qué se aprende?
- Desafíos que se vienen



# ¿Por qué S.I.?

La **Información** es un activo del Estado y del Organismo que tiene valor y **necesita una adecuada protección.**

- ¿En que medios está la Información?
  - Almacenada en formato Papel o formato Digital,
  - Filmada,
  - Contenida en conversaciones.



# Temario

- Contexto
  - ¿Que es S.I.?
  - ¿Por qué S.I.?
- Metas deseadas
  - Adoptar Políticas
  - Definir Responsabilidades de cada cargo
  - Análisis de Riesgo a un proceso
  - Concientización
- ¿Qué se aprende?
- Desafíos que se vienen



# Metas deseadas

- Adoptar Políticas
  1. Política de Seguridad de la Información.
  2. Política de Gestión de Riesgos.
  3. Política de Gestión de Incidentes.
- Definir Responsabilidades de cada cargo.
- Se cuenta:
  1. Apoyo AGESIC.
  2. Prototipo de políticas y responsabilidades.

¿Qué se hizo?



Adaptar las políticas y la definición de responsabilidades de cada cargo a la realidad de la organización.



# Temario

- Contexto
  - ¿Que es S.I.?
  - ¿Por qué S.I.?
- Metas deseadas
  - Adoptar Políticas
  - Definir Responsabilidades de cada cargo
  - Análisis de Riesgo a un proceso
  - Concientización
- ¿Qué se aprende?
- Desafíos que se vienen



# Metas deseadas

- **Análisis de Riesgo**
  1. Proceso: Legajo y capacitación
  2. Recursos: propietario, oficial seguridad, apoyo AGESIC.
- **Se cuenta: Metodología y Plantillas.**

¿Qué se hizo?



- Identificar todos los activos del proceso.
- Valorar los activos.
- Identificar vulnerabilidades de los activos.
- Identificar amenazas.
- Identificar controles que eviten la materialización de una amenaza sobre el activo.



# Temario

- Contexto
  - ¿Que es S.I.?
  - ¿Por qué S.I.?
- Metas deseadas
  - Adoptar Políticas
  - Definir Responsabilidades de cada cargo
  - Análisis de Riesgo a un proceso
  - Concientización
- ¿Qué se aprende?
- Desafíos que se vienen



MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL  
REPÚBLICA ORIENTAL DEL URUGUAY

# Metas deseadas

## - Concientización

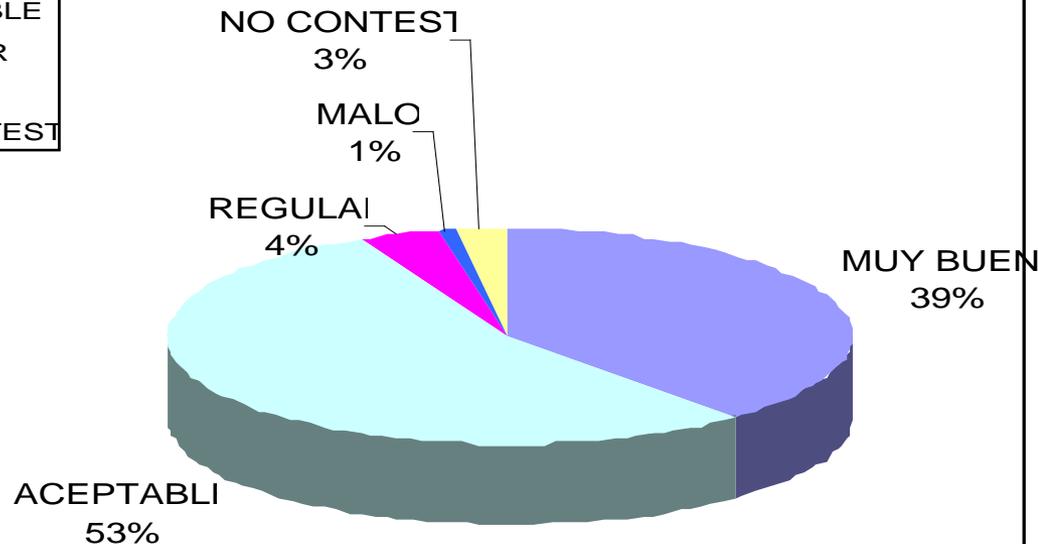
1. Temática: conceptos básicos de S.I.
2. Público objetivo: todas las personas que tengan un vínculo con el M.T.S.S.

¿Qué se hizo?



- Se concientizaron 544 personas.

## Aplicación de los conceptos en el ámbito laboral





MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL  
REPÚBLICA ORIENTAL DEL URUGUAY

# Obtener la aprobación



- Adoptar Políticas.
- Definir Responsabilidades de cada cargo.
- Comité de Seguridad de la Información.
- Oficial de Seguridad de la Información.



# Temario

- Contexto
  - ¿Que es S.I.?
  - ¿Por qué S.I.?
- Metas deseadas
  - Adoptar Políticas
  - Definir Responsabilidades de cada cargo
  - Análisis de Riesgo a un proceso
  - Concientización
- ¿Qué se aprende?
- Desafíos que se vienen



# ¿Qué se aprende?

1. Apoyo dirección.
2. Apoyo AGESIC.
3. Análisis de riesgo
  - a) Conocer la realidad del proceso.
  - b) Determinar el valor que tiene para el propietario.
  - c) Adecuar la importancia del proceso a la organización.
4. Concientización
  - a) Adaptar el curso al público.
  - b) Conocer la realidad de los participantes.
  - c) Permite tener una primera visión de:
    - 1.Cuál es la percepción.
    2. Cómo se puede continuar.



# Temario

- Contexto
  - ¿Que es S.I.?
  - ¿Por qué S.I.?
- Metas deseadas
  - Adoptar Políticas
  - Definir Responsabilidades de cada cargo
  - Análisis de Riesgo a un proceso
  - Concientización
- ¿Qué se aprende?
- Desafíos que se vienen



# Desafíos que se vienen

- Creación del Centro de Atención al Ciudadano.
- Expediente electrónico.
- Continuar con el análisis de riesgos para otros procesos.
- Sistema de gestión de incidentes
- Mejorar los controles
  - edificio
  - sistemas informáticos
  - utilización de recursos
- Concientización y capacitación.



MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL  
REPÚBLICA ORIENTAL DEL URUGUAY

# Conclusión





MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL  
REPÚBLICA ORIENTAL DEL URUGUAY

# Conclusión





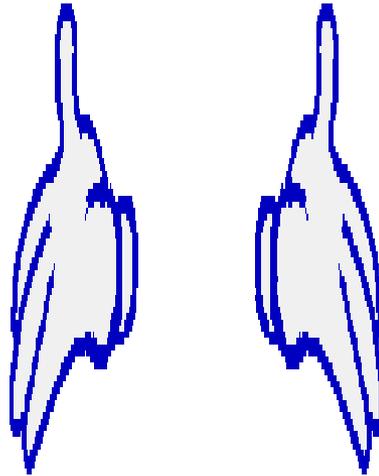
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL  
REPÚBLICA ORIENTAL DEL URUGUAY





MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL  
REPÚBLICA ORIENTAL DEL URUGUAY

# Muchas gracias !!



Fernando García  
fgarcia@mtss.gub.uy